



MUJERES EN LA BOLSA DE VALORES

2,767
Consejeras

18,236
Consejeros

La equidad de género tampoco existe en las élites empresariales. Los consejos de administración de las empresas bursátiles de España y 15 países de América Latina son clubes varoniles. En estos espacios, el techo de cristal es permanente para las mujeres y personas LGBT+.

CONSEJOS EMPRESARIALES SIN MUJERES

La equidad de género avanza lentamente en España y 15 países de América Latina. Entre 2019 y 2020, el porcentaje de asientos ocupados por mujeres en los consejos de administración de las empresas que cotizan en las bolsas de valores creció apenas 1.18 puntos porcentuales, llegando a 13.24%. O lo que es lo mismo, por cada mujer consejera en la región, hay 6.5 consejeros mientras que el año pasado eran 7.25.

En América Latina movimientos feministas, como el #MeToo, se hicieron fuertemente visibles; sin embargo, esto no provocó cambios en las prácticas heteropatriarcales de las élites económicas. No buscaron la forma de abrir más rápidamente espacios a la equidad de género, más allá de la renuncia de Jeannette von Wolffersdorff, directora de la Bolsa de Santiago en Chile, al ver fracasar su intento de redistribución de la riqueza en medio de un escenario de protestas sociales.

"Hay algo que cambió en mí por la crisis. Y desde entonces estoy profundizando en el equilibrio de poder en la sociedad, la desigualdad y la responsabilidad de la élite política económica en esto", dijo al renunciar. Ninguno de los otros directores, todos hombres, de la región ha realizado acciones similares.

"Las prácticas heteropatriarcales y el machismo arraigado en nuestras culturas, así como la avanzada feminista en América Latina, han generado una reacción de restauración conservadora que vuelve a levantar algunas cosas que pensábamos que estaban cambiando o hacen más lento el cambio", explica Corina Rodríguez Enríquez, investigadora feminista, integrante del Comité Ejecutivo de Development Alternatives with Women for a New Era (DAWN).

La inequidad en los consejos es un problema global. Board Monitor, de Heidrick & Struggles, reportó que el porcentaje de consejeras en las empresas de Fortune500 fue de 22.5% en 2018, sólo 2.3 puntos porcentuales por encima de los datos de 2016. Las cifras de América Latina ratifican las estimaciones de la Sustainable Stock Exchanges Initiative: a este paso el porcentaje de mujeres consejeras en los consejos de administración, el órgano de gobernanza más importante para las empresas, no alcanzará el 30% antes de 2027 a nivel mundial. Ni hablar de incluir otras diversidades.

Cerrar la brecha de género, un asunto de finanzas

La oportunidad y participación económica de las mujeres en el mundo, en lugar de mejorar ha empeorado, según el reporte Gender Gap del Foro Económico Mundial (WEF, por sus siglas en inglés), que mide las condiciones económicas para las mujeres. El reporte en su edición 2020 afirma: "A este paso, cerrar la brecha tomará 257 años".

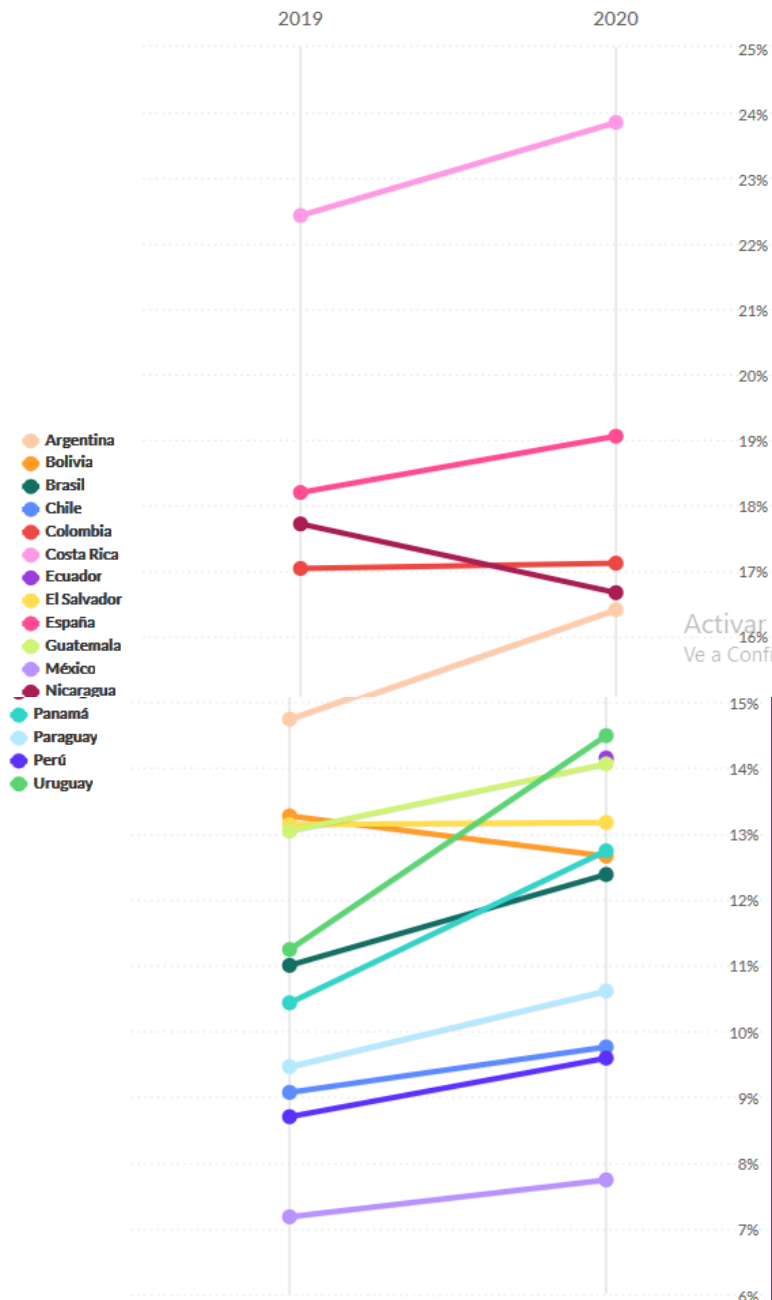
"No es que los temas financieros no importen a las mujeres, es que son de un núcleo cerrado. En las élites esos círculos se vuelven todavía más cerrados", dice Carmen Ponce, economista especializada en género.

Además de la falta de presencia de consejeras en las empresas, están los costos personales que tuvieron que asumir en su vida para llegar a esa posición quienes sí lo han hecho, trabas que obstaculizan el camino profesional para las mujeres que desean estar en esos espacios.

"Para ser parte de esos círculos a las mujeres se les pide implícita y explícitamente que renuncien a ser mujeres, a sus comportamientos y hasta a su vestimenta femenina. Las consejeras nunca van a poder bajar la guardia. Todos los días tienen que demostrar que están ahí porque pueden. Así, aunque ellas no quieran, dejan huella para otras mujeres. Y sí pueden, y deberían, renegar de los caminos de masculinización", explica Ponce.

Aunque varios de los 16 países analizados avanzaron en el porcentaje de asientos en los consejos de administración ocupados por mujeres, hubo países que tuvieron un crecimiento tan bajo que el movimiento es prácticamente imperceptible. Tal es el caso de El Salvador que pasó de 13.14% en 2019 a 13.17% en 2020. Mientras que Bolivia y Nicaragua retrocedieron en la equidad de género.

Porcentaje de mujeres en juntas directivas de América Latina



LOS ESPACIOS VISIBLES SON MÁS EQUITATIVOS

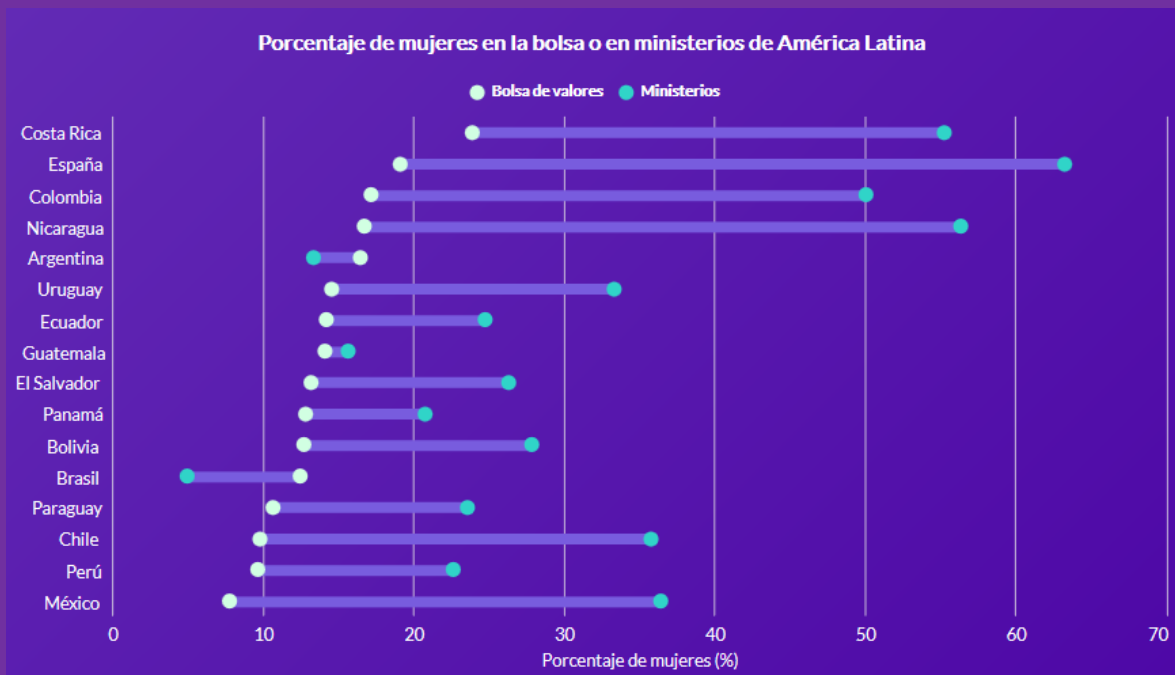
En la mayoría de los países analizados no existen cuotas de género en los gabinetes ministeriales; sin embargo su característica pública, al ser un espacio gubernamental, los hace más visibles. En el caso de las empresas, al ser sitios privados, pareciera que es imposible cuestionarles sus políticas de género, sobre todo en los consejos de administración.

En los países analizados por la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL) en promedio hay 28.5% de mujeres en los últimos tres periodos de los gabinetes ministeriales de la región, puestos elegidos por los presidentes. Los gabinetes ministeriales de la mayoría de los países analizados tienen un porcentaje superior de mujeres que las principales cúpulas de las empresas. Aunque el gobierno lleva la delantera en cerrar la brecha de género, todavía hay una ausencia importante de mujeres. Ambos espacios deben avanzar significativamente en la equidad.

Ahora imaginemos que si de por sí buscar la paridad de los gabinetes ministeriales de gobierno se vislumbra difícil, hacerlo para los órganos de administración empresariales es casi imposible, debido a que el espacio de las élites económicas se mantiene extremadamente privado.

“La entrada de mujeres en el mercado laboral ha ido mejorando, pero lentamente; el cambio más sustancial se explica por la intervención de paridad que se ha dado en las políticas públicas. Esto es acotado, no hay mucho que los gobiernos puedan hacer al interior de las empresas en sus órganos de administración”, explica Corina Rodríguez Enríquez, también integrante de la Asociación Internacional de Economía Feminista (IAFFE).

En 14 de los 16 países analizados, el porcentaje de asientos ocupados por mujeres en los consejos de administración empresariales es menor que el porcentaje de mujeres en los gabinetes ministeriales del último periodo presidencial de cada país. Las presidencias de Jair Bolsonaro en Brasil y la de Mauricio Macri en Argentina significaron, en comparación con las empresas, la menor representación de mujeres en los ministerios.



PISOS RESBALOSOS PARA LA DIVERSIDAD SEXUAL

Si para las mujeres existe un techo de cristal para llegar a ser consejeras, las personas de la comunidad LGBT+ “no vemos ni la puerta”, dice Ari Vera, directora de relaciones institucionales de la Federación Mexicana de Empresarios LGBT. Lo anterior responde a las trabas corporativas y prácticas hegemónicas con las que se encuentran las personas diversas, a eso se le llama pisos resbalosos.

Más allá de los discursos de inclusión y diversidad que algunas empresas generan para reclutar a más talento en puestos laborales, y de abanderar la lucha por la diversidad cada Día Internacional del Orgullo LGBT+, la realidad es que esa apertura no se ha reflejado dentro de los consejos de administración. Según la consultora Out Leadership, en 2018 menos de 20 directores en los consejos de las empresas Fortune500 se identificaron abiertamente LGBT+, representando menos del 0.3%.

En el caso de América Latina no hay datos de la comunidad LGBT+ como consejeros o consejeras de las empresas que cotizan en las bolsas de valores de los países analizados. Para Vera, lo homogéneo de los consejos de administración y la poca reflexión sobre su privilegio como grupos de élite, hacen que sean espacios elitistas, cerrados y exclusivos donde difícilmente ingresan personas “diferentes al grupo, ya sean mujeres, personas lesbianas, hombres homosexuales, personas trans, personas no binarias o incluso hombres que no cumplen con el mandato de ser un hombre socialmente”.

CONSEJOS DE HOMBRES

Los hombres en particular, y las élites en general, siguen viendo como algo normal la presencia mayoritaria del género masculino en estos espacios. Cambiar las cosas no está en sus prioridades porque les atraviesa un machismo invisible y normalizado, de acuerdo con Eufemia Basilio Morales, investigadora del Instituto de Investigaciones Económicas de la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM).

“Habría que cambiar la visión que se tiene de las mujeres en los consejos y también entre los inversionistas. Es importante que las mujeres estemos en todos lados, del estrato y nivel que seamos, debemos poder hacerlo, tener acceso a la información y recursos en espacios donde todavía permea el machismo”, apunta la experta.

Por su parte Corina Rodríguez comenta que la falta de consejeras, “es una cuestión básica de poder, el dinero es poder. Estos señores en sus prácticas cotidianas desarrollan una posición de poder intrafamiliar basada sobre todo en su posición económica. En general estos hombres son personas con un alto nivel educativo y con ideologías reaccionarias. Las nuevas masculinidades se trabajan en sectores medios con altos niveles educativos, pero las élites siguen siendo muy patriarcales así que reproducen ese patriarcado”.

“Siguen habiendo una masculinidad tóxica adentro de los negocios, entonces, cómo es el perfil típico de los consejeros, un hombre heterosexual, fuerte hasta físicamente, con una esposa a su lado y heteronormado. Esto genera barreras para la inclusión de mujeres y personas sexualmente diversas”, explica Cecilia De la Vega, fundadora de AGB Consultores, enfocada a la diversidad e inclusión en los negocios.

Los datos son apabullantes: **hay 1054 empresas sin una sola mujer en sus consejos de administración, el 44.1% del total.** Los 10 hombres que más presencia tienen en empresas sin consejeras en la región acaparan ellos solos 79 asientos en diversas consejos donde no hay una sola mujer con poder de decisión.

1

Martín Orion Umpierrez García

Está en 17 consejos en Ecuador

Cerro Alto Forestal (Highforest) S.A.
 Cerro Verde Forestal S.A. (Bigforest)
 El Refugio Forestal (Homeforest) S.A.
 El Sendero Forestal (Pathforest) S.A.
 El Tecal C.A. Elteca
 La Campiña Forestal (Strongforest) S.A.
 La Colina Forestal (Hillforest) S.A.
 La Cumbre Forestal Peakforest S.A.
 La Ensenada Forestal (Coveforest) S.A.
 La Estancia Forestal (Forestead) S.A.
 La Reserva Forestal (Reforest) S.A.
 La Sabana Forestal (Plainforest) S.A.
 La Vanguardia Forestal (Vanguardforest) S.A.
 Meriza S.A.
 Río Congo Forestal C.A. Conrioca
 Río Grande Forestal Riverforest S.A.
 Valle Grande Forestal (Valleyforest) S.A.

2

Arturo Pío Amico de las Casas

Está en 7 consejos en Perú

Coril Instrumentos de Corto y Mediano Plazo 1 - Fondo d...
 Coril Instrumentos de Corto y Mediano Plazo 2 - Fondo d...
 Coril Instrumentos de Corto y Mediano Plazo 4 - Fondo d...
 Coril Instrumentos de Corto y Mediano Plazo 5 - Fondo d...
 Coril Instrumentos Financieros 5 - Fondo de Inversión
 Coril Instrumentos Financieros 7 - Fondo de Inversión
 Coril Renta Prime Soles - Fondo de Inversión

3

Carlos Antonio Espinal Nieto

Está en 7 consejos en Perú

Coril Instrumentos de Corto y Mediano Plazo 1 - Fondo d...
 Coril Instrumentos de Corto y Mediano Plazo 2 - Fondo d...
 Coril Instrumentos de Corto y Mediano Plazo 4 - Fondo d...
 Coril Instrumentos de Corto y Mediano Plazo 5 - Fondo d...
 Coril Instrumentos Financieros 5 - Fondo de Inversión
 Coril Instrumentos Financieros 7 - Fondo de Inversión
 Coril Renta Prime Soles - Fondo de Inversión

4

Claudio José Rodríguez Huaco

Está en 7 consejos en Perú

Agroindustrias San Jacinto Sociedad Anónima Abierta (Ag...
 Cartavio Sociedad Anónima Abierta (Cartavio S.A.A.)
 Casa Grande Sociedad Anónima Abierta (Casa Grande S.A...
 Consorcio Cementero del Sur S.A. - Concesur S.A.
 Empresa Agrícola Sintuco S.A.
 Leche Gloria S.A.
 Yura S.A.

5

Jorge Columbo Rodríguez Rodríguez

Está en 7 consejos en Perú

Agroindustrias San Jacinto Sociedad Anónima Abierta (Ag...
 Cartavio Sociedad Anónima Abierta (Cartavio S.A.A.)
 Casa Grande Sociedad Anónima Abierta (Casa Grande S.A...
 Consorcio Cementero del Sur S.A. - Concesur S.A.
 Empresa Agrícola Sintuco S.A.
 Leche Gloria S.A.
 Yura S.A.

6

Renzo Acervo Porras

Está en 7 consejos en Perú

Coril Instrumentos de Corto y Mediano Plazo 1 - Fondo d...
 Coril Instrumentos de Corto y Mediano Plazo 2 - Fondo d...
 Coril Instrumentos de Corto y Mediano Plazo 4 - Fondo d...
 Coril Instrumentos de Corto y Mediano Plazo 5 - Fondo d...
 Coril Instrumentos Financieros 5 - Fondo de Inversión
 Coril Instrumentos Financieros 7 - Fondo de Inversión
 Coril Renta Prime Soles - Fondo de Inversión

7

Vito Modesto Rodríguez Rodríguez

Está en 7 consejos en Perú

Agroindustrias San Jacinto Sociedad Anónima Abierta (Ag...
 Cartavio Sociedad Anónima Abierta (Cartavio S.A.A.)
 Casa Grande Sociedad Anónima Abierta (Casa Grande S.A...
 Consorcio Cementero del Sur S.A. - Concesur S.A.
 Empresa Agrícola Sintuco S.A.
 Leche Gloria S.A.
 Yura S.A.

8

Jose Francisco Perez Mackenna

Está en 6 consejos en Chile

Compañía Cervecerías Unidas S.A.
 Compañía Sud Americana De Vapores S.A.
 Invexans S.A.
 LQ Inversiones Financieras S.A.
 Sociedad Matriz Saam S.A.
 Viña San Pedro Tarapaca S.A.

9







José Ismael Vásquez Neyra

Está en 6 consejos en Perú

Coril Instrumentos de Corto y Mediano Plazo 2 - Fondo d...
 Coril Instrumentos de Corto y Mediano Plazo 4 - Fondo d...
 Coril Instrumentos de Corto y Mediano Plazo 5 - Fondo d...
 Coril Instrumentos Financieros 5 - Fondo de Inversión
 Coril Instrumentos Financieros 7 - Fondo de Inversión
 Coril Renta Prime Soles - Fondo de Inversión

LOS RANKINGS EN 2020

México es por segunda ocasión, desde que inició el proyecto de Mujeres en la Bolsa, el país con menor porcentaje de asientos ocupados por consejeras en las empresas, con 7.74%, un avance de sólo 0.56 puntos porcentuales. En contraste, Costa Rica mantiene su liderazgo y avanza 1.42 puntos porcentuales en el porcentaje de consejeras en el país. Interactúa con los datos para ver cómo se movieron los países entre 2019 y 2020.

No. de mujeres consejeras	Porcentaje de mujeres consejeras	Variación
 ARGENTINA "Casi un cuarto de las empresas que cotizan en la Bolsa no tiene mujeres en su directorio." -La Nación	16.41% mujeres consejeras ↓ 1.67pp variación	# 5 posición en ranking
 BRASIL	12.38% mujeres consejeras ↑ 1.38pp variación	# 12 posición en ranking
 CHILE	9.76% mujeres consejeras ↑ 0.7pp variación	# 14 posición en ranking
 ESPAÑA	19.06% mujeres consejeras ↑ 0.86pp variación	# 2 posición en ranking
 COLOMBIA "Las pocas apuestas por las mujeres en las empresas de la Bolsa de Valores de Colombia" -Datasketch "Juntas Desiguales" -Cuestión Pública	17.12% mujeres consejeras ↑ 0.07pp variación	# 3 posición en ranking
 MÉXICO "El patriarcado en el mercado bursátil mexicano" -PODER	7.74% mujeres consejeras ↑ 0.56pp variación	# 16 posición en ranking



PANAMÁ

12.74% mujeres consejeras

↑ 2.31pp variación

10 posición en ranking

145
mujeres
consejeras



PERÚ

"Bolsa de Varones: Casi 60% de empresas en la BVL no tiene mujeres en directorios" -Wayka

9.59% mujeres consejeras

↑ 0.89pp variación

15 posición en ranking

137
mujeres
consejeras



ECUADOR

14.15% mujeres consejeras

↑ Nueva incorporación

7 posición en ranking

105
mujeres
consejeras



BOLIVIA

"Mujeres ocupan apenas el 12,66% de puestos en juntas directivas en Bolivia" -Los Tiempos

12.66% mujeres consejeras

↑ -0.61pp variación

11 posición en ranking

80
mujeres
consejeras



COSTA RICA

"Mujeres ocupan sólo dos de cada 10 puestos directivos en empresas" -Semanario Universidad

23.85% mujeres consejeras

↑ 1.42pp variación

1 posición en ranking

78
mujeres
consejeras



EL SALVADOR

13.17% mujeres consejeras

↑ 0.04pp variación

9 posición en ranking

61
mujeres
consejeras



NICARAGUA

16.67% mujeres consejeras

↑ -1.05pp variación

4 posición en ranking

20
mujeres
consejeras



URUGUAY

"Menos de 15% de los cargos directivos de las empresas que cotizan en bolsa en Uruguay son ocupados por mujeres" -La Diaria

14.49% mujeres consejeras

↑ 3.26pp variación

6 posición en ranking

20
mujeres
consejeras



GUATEMALA

"Solo seis mujeres ocupan cargos directivos en las empresas que cotizan en la Bolsa de Valores de Guatemala" -Plaza Pública

14.06% mujeres consejeras

1.02pp variación

8 posición en ranking

9
mujeres
consejeras



PARAGUAY

"La desigualdad de género se agudiza en espacios de poder económico." -El Surtidor

10.61% mujeres consejeras

1.15pp variación

13 posición en ranking

7
mujeres
consejeras

QUIÉNES PARTICIPAMOS

Coordinación de proyecto: Claudia Ocaranza Abascal.

Coordinación técnica: Martín Szyszlican.

Edición y apoyo a la coordinación: Eduard Martín-Borregón.

Edición de video: Ricardo Balderas.

Diseño gráfico y maquetación web: Marisol Carrillo.

Obtención de datos y análisis de fuentes: Queletzu Aspra y Fernando Matzdorf.

Redacción: Florencia González Guerra.

Comunicación e incidencia: María Fernanda Wray, Mariela Álvarez, Laura Dowley, Alejandra Scampini.

Visualizaciones: Juliana Galvis, Mariana Villamizar, Camila Achury, Juan Pablo Marín y David Daza de Datasketch.

Ilustración: Juan Heilborn de El Surtidor.

CLASIFICACIÓN Y REPORTEO DE DATOS

Argentina: Florencia Rodríguez Altube, Catalina Bontempo y Gabriela Bouret de La Nación.

Bolivia: Fabiola Chambi, Raúl Vera y Wilson Cahuaya de Los Tiempos.

Brasil y España: Daniele Grasso de El País.

Chile: Equipo de El Desconcierto

Colombia: Juliana Galvis, Mariana Villamizar, Camila Achury, Juan Pablo Marín y David Daza de Datasketch y el equipo de Cuestión Pública.

Costa Rica: Hulda Miranda de Semanario Universidad.

El Salvador: Equipo de El Faro

Guatemala: Daniel Villatoro para Plaza Pública.

México: Claudía Ocaranza Abascal de PODER.

Nicaragua: Roberto Guillén de Managua Furiosa.

Panamá: Mario Lara de Metro Libre.

Paraguay: Lorena Barrios y Jazmín Acuña de El Surtidor.

Perú: Lucero Ascarza Canales y Amanda Meza de Wayka.

Uruguay: Marina Santini de La Diaria.